

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ СКЛАД»

ПРИКАЗ

10.04.2025 г.

№ 37-ОД

Волгоград

Об утверждении антикоррупционной оговорки к трудовому договору с
работниками в государственном бюджетном учреждении
«Фармацевтический склад»

В целях обеспечения профилактики коррупционных правонарушений в
государственном бюджетном учреждении «Фармацевтический склад», в связи с
производственной необходимостью,

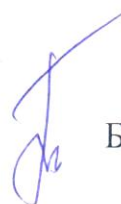
П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу антикоррупционную оговорку
к трудовому договору с работниками Учреждения согласно Приложению.
2. Бухгалтеру Е.А. Усковой вносить утверждённую Оговорку в трудовые договоры с сотрудниками, вновь принимаемыми на работу в Учреждение.
3. В связи с реорганизацией структурных подразделений ГБУ «Фармацевтический склад» и изменением наименований отделов, должностей и должностных инструкций работников данных подразделений и отделов с 01.04.2025 года, Приказ «Об утверждении антикоррупционной оговорки» к трудовому договору с работниками в государственном бюджетном учреждении «Фармацевтический склад» № 102/1-ОВ от 19.10.2023 года считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Антикоррупционная оговорка к трудовому договору с работником в государственном бюджетном учреждении «Фармацевтический склад».
2. Лист согласования проекта приказа
3. Лист ознакомления к приказу

Директор
ГБУ «Фармацевтический склад»



Быстров И.А.

**Антикоррупционная оговорка
к трудовому договору с работником
в государственном бюджетном учреждении «Фармацевтический склад»**

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях; вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя; воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя; незамедлительно информировать директора непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного директора! либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики руководство работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.

4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплёны формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несёт уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях, предусмотренных зарубежным антикоррупционным законодательством к ответственности предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом.